

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида  
за 2023 год.**

***Общая характеристика организации Профсоюза***

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- 3) Коллективного договора.

В первичной профсоюзной организации детского сада на январь 2023 года состояло 28 человек, что составляет 92 % от общего числа работников. В течение отчетного периода 6 человек приняты в первичную профсоюзную организацию детского сада. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 18% (4человека).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Малявиной С.В., решая их путем конструктивного диалога в интересах работников МБДОУ. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с ППО согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

***Организационное укрепление профсоюза***

За отчетный период были проведено одно собрание первичной профсоюзной организации. На собрании был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида о проделанной работе за 2022 год. Также, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ, о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной от областной организации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используется информационный стенд «Профсоюз». Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За отчетный период было проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций:

- подготовка рабочих мест к началу учебного года;
- внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ;
- выдвижение кандидатур: на Доску почета села, на награждение Почётной грамотой Управления образования и науки Липецкой области;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника, работа в праздничные дни;
- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с проектом Коллективного договора;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздника «День дошкольного работника», «День села»;
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;
- о распределении стимулирующих выплат.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово.

### ***Правозащитная работа***

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор, заключенный в отчетном году на 2023-2026 гг. Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения. Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

### ***Социальная поддержка работников МБДОУ***

Все сотрудники детского сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, а так же получают в полном объеме стимулирующие выплаты. В течение года с ППО согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. В 2023 году осуществлялось оказание социальной поддержки в виде материальной помощи одному сотруднику в связи со смертью родителя, двум сотрудникам оплата части путевки санаторно-курортного лечения, а также премии членам профсоюзной организации к празднику Новый год.

### ***Финансовая отчетность***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В 2023 году было получено тридцать четыре тысячи двести рублей, затраты: премия членам профсоюзной организации к празднику Новый год

### ***Работа по организации досуга членов профсоюза***

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности ППО. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников детского сада (День дошкольного работника, 8 Марта, Новый год). Профсоюзная организация нашего ДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых районной и областной организацией профсоюза:

- в мониторинге по предоставлению дополнительных гарантий работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции;
- в акциях «Профсоюзный диктант»;
- в работе по оздоровлению (реализация санаторно-курортных путевок с 20% скидкой).
- в VI областном Фестивале самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений Липецкой области под девизом «Славим край родной и профессию свою».

*Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников* одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с ППО инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2023 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в детском саду. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ОТ и регистрируются в журналах по ОТ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по охране

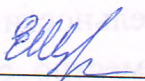
труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профсоюза и заведующего, случаев производственного травматизма в 2023 году не было. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Заведующий МБДОУ Малявина С.В. активно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией детского сада. Социальное партнерство и взаимопонимание позволяют решать многие вопросы оперативно и качественно. Светлана Владимировна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов и только благодаря добросовестному исполнению своих общественных обязанностей наши единые задачи могут приносить положительный результат.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации  /Е.А.Щекина /